



รายงานสรุปผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความ ซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการ ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายรัฐบาล เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการราชแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูก จิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล ได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นให้เกิด จิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) โดยมีแผนงานดังนี้

แผนงานที่ ๑ การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

โดยดำเนินการโครงการ จิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต อบรบบุคลากรทุกคน มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้ แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือ Model STRONG

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้โดยมีความสำคัญคือ การมี เหตุผลความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกัน
ทุกเส้น จึงเป็นเหตุผลในการทำโมเดล ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมาย

S – Sufficiency หลักความพอเพียง ในความหมายของการด้านทุจริต โดยบุคคล สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวม
อย่างเป็นอัตโนมัติ

T – Transparency ความโปร่งใส คือการสร้างวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise ตื่นรู้คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เฝ้าระวังจะสอดคล้องกับ

O - Onward

มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ ถูกต้องคือการต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนางค์กรของเราบริหารจัดการให้ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการ เปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะ
เป็นในรูปแบบดิจิทัล และไม่ สามารถตรวจสอบ ความรู้เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์การช่วยเหลือ
ครอบครัวและเครือญาติความ เอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ต้องการหวังผลตอบแทน

“คุณธรรม” (Virtue) หมายถึง สภาพความดีที่เกิดขึ้นในจิตใจของคน และแสดง ออกเป็นการประพฤติปฏิบัติที่ดีจนเคยชินก่อให้เกิดประโยชน์สุขใน
สังคม คุณธรรมระดับบุคคลแบ่งได้ เป็น ๔ กลุ่ม ดังนี้

- (๑) คุณธรรมที่เป็นปัจจัยผลักดันทำให้คนเกิดความเพียรพยายามทำในสิ่งที่มุ่ง หมายไว้ให้สำเร็จ ประกอบด้วย วินัย อดทน ขยัน
- (๒) คุณธรรมที่เป็นปัจจัยหล่อเลี้ยง สร้างแรงผลักดันให้เกิดคุณธรรม ประกอบด้วย ซื่อสัตย์ ซื่อตรง รับผิดชอบ
- (๓) คุณธรรมที่เป็นปัจจัยเหนี่ยวรั้ง ไม่ให้คนทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ประกอบด้วย มีสติ พอเพียง
- (๔) คุณธรรมที่เป็นปัจจัยสนับสนุน ให้คนเข้าไปมีส่วนร่วมทำกิจกรรมต่าง ๆ โดย มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ประกอบด้วย เมตตา กรุณา กตัญญู เสียสละ

นอกจากคุณธรรมระดับบุคคล ยังมีคุณธรรมของการอยู่ร่วมกัน ซึ่งมีหลักการสำคัญ ๒ ข้อ ได้แก่

- (๑) ข้อห้าม คือ ห้ามทำให้ผู้อื่นและส่วนรวมมีความทุกข์
- (๒) ข้อพึงปฏิบัติ คือ ให้ทำให้ผู้อื่นและส่วนรวมมีความสุข

ผลการดำเนินงาน

- ๑.๑ จัดการอบรมให้ความรู้ บุคลากร จำนวน ๖๐ คน
- ๑.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงานที่ ๒ การพัฒนาเครือข่าย บูรณาการการทำงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพต่อเนื่องและทันสมัย ต้องอาศัยความร่วมมือทั้งบุคลากรภายใน และหน่วยงานภายนอกให้เข้าถึงข้อมูลที่ถูกต้อง

ผลการดำเนินงาน

- ๒.๑ การให้ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ อสม. และจัดตั้งเครือข่ายอสม.ระดับ หมู่บ้าน
- ๒.๒ บูรณาการการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทาง การชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบของอำเภอ นาทาล
- ๒.๓ พัฒนาแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน ITA ของอำเภอ นาทาล

แผนงานที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม

เพื่อให้มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง การเฝ้าระวัง ป้องกันปราบปราม ทุจริตและประพฤติมิชอบและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้ อำนาจหน้าที่ ในการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการดำเนินงาน

๓.๑ แจกเวียนหนังสือราชการ และชี้แจงความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ รพ.สต.ตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีไซยา และวัสดุ ทั่วไป

๓.๒ การพัฒนาระบบควบคุมภายใน และจัดทำผังควบคุมภายในกิจกรรมที่สำคัญสำหรับหน่วยงาน และหน่วยบริการ รายงานผลการตรวจสอบ ภายใน รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ไม่พบการกระทำผิด และการทุจริต

๓.๓ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รายงานการประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๔ สำนักงานสาธารณสุข อำเภอนาตาล ผ่านเกณฑ์การประเมิน

ผลการดำเนินงานตามแผนงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรม/วัตถุประสงค์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณปี๒๕๖๕				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิง) ประมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
<u>แผนงานที่๑ การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> <u>๑ การอบรมจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต</u> ๑.๑ประชุมเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ๑.๒อบรมจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร ๑.๓ชมรมจิตอาสาพอเพียงต้านทุจริต (STRONG) ปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต	สสอ.นาตาล	๕๐ คน	ปลอดการทุจริต		↔	↔		↔	
๒.การทำบุญปฏิบัติธรรม ๒.๑ เข้าวัดปฏิบัติธรรม รับฟังธรรมะ ๒.๒ ให้ทานรักษาศีลยกระดับจิตใจในการละอายต่อบาป	สสอ.นาตาล	๕๐ คน	เข้าร่วมกิจกรรม	๖,๐๐๐ บ.				↔	

กิจกรรม/วัตถุประสงค์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณปี๒๕๖๕				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิง) ประมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
<u>แผนงานที่๒ การพัฒนาเครือข่าย บูรณาการ การทำงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</u> ๒.๑ การให้ความรู้การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแก่อสม. และจัดตั้ง เครือข่ายอสม.ระดับ หมู่บ้าน ๒.๒ บูรณาการการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและ ประพัตมิชอบของอำเภอนาตาล ๒.๓ พัฒนาแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและ ความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและ เครือข่ายระหว่างหน่วยงาน ITA ของอำเภอนาตาล	รพ.สต.	๒๐๐ คน	อสม. ได้รับ ข้อมูล ข่าวสาร	๐	↔				
	สสอ.นา ตาล	ช่องทาง รับเรื่อง ร้องทุกข์	เรื่อง ร้องเรียน ได้รับการ แก้ไข			↔			
	สสอ.นา ตาล	ศูนย์ITA อำเภอ	ผ่าน เกณฑ์ ITA			↔			

กิจกรรม/วัตถุประสงค์	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ ใช้	งบประมาณปี๒๕๖๕				หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิง) ประมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	
<u>แผนงานที่๓ พัฒนาระบบบริหารและ</u> <u>เครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต</u> <u>ประพตมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม</u> ๓.๑ แจ้างเวียนหนังสือราชการ และชี้แจง ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ รพ.สต.ตามหลักธรร มาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์ มิใช่ยา และวัสดุทั่วไป ๓.๒ การพัฒนาระบบควบคุมภายใน และ จัดทำผังควบคุมภายในกิจกรรมที่สำคัญ สำหรับหน่วยงาน และหน่วยบริการ รายงาน ผลการตรวจสอบภายใน รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ไม่ พบการกระทำผิด และการทุจริต ๓.๓ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รายงานการประเมิน ITA ไตรมาสที่ ๔ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาดาล ผ่าน เกณฑ์การประเมิน	สสอ.นา ตาล	๕๐ คน	แผนผัง ปฏิบัติงาน ที่ ถูกต้อง		↔				
	คณะกรรมการ การ ตรวจสอบ ภายใน	๒๕ คน	ป้องกัน ความ เสี่ยง ทุจริต			↔		↔	
	คณะกรรมการ การ ITA อำเภอ นาดาล		ศูนย์ ข้อมูล ระดับ อำเภอ			↔		↔	

สมัคร

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายปรีชา วิชัย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอताल

วันที่ ๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕