

รายงานการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม”  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)  
 รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาว่างอยู่กับครอบครัว บุตร บิดามารดา สร้างเวลาคุณภาพ และสอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารที่เน้นการลดการทำงานในวันหยุดราชการ

ผู้บริหารให้นโยบาย

ครอบครัวเข้มแข็ง อบอุ่น มีคุณธรรม  
เป็นรากฐานของชุมชนที่เข้มแข็งและสังคมที่น่าอยู่

กิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม” สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

๑. หลักการและเหตุผล

ครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่สำคัญของสังคม การส่งเสริมให้ครอบครัวมีความรัก ความอบอุ่น และยึดถือคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต จะช่วยให้สมาชิกในครอบครัวมีพฤติกรรมที่เหมาะสม มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาลจึงได้ดำเนินกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่น สรรสร้างคุณธรรม” เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว และสร้างการมีส่วนร่วมของครอบครัวในการดูแลสุขภาพและพัฒนาชุมชน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในองค์กร  
๒.๒ เพื่อสร้างบรรยากาศการทำงานที่อบอุ่น เอื้ออาทร เปรียบเสมือนครอบครัวเดียวกัน  
๒.๓ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีในการทำงานร่วมกันในองค์กร

๓. วิธีดำเนินงาน

- ๓.๑ กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น การจัดกิจกรรมวันเกิดบุคลากร การร่วมเฉลิมฉลองในวันสำคัญ และกิจกรรมสังสรรค์ภายในหน่วยงาน  
๓.๒ เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความใกล้ชิดและความเข้าใจระหว่างกัน  
๓.๓ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์การทำงาน และการให้กำลังใจซึ่งกันและกัน  
๓.๔ ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่มีความเอื้ออาทร การช่วยเหลือเกื้อกูล และการทำงานเป็นทีม  
๓.๖ ประเมินผล ทุก ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๔.๑ บุคลากรในหน่วยงานมีความสัมพันธ์ที่ดี มีความรัก ความสามัคคี และมีความผูกพันต่อองค์กร  
๔.๒ เกิดบรรยากาศการทำงานที่อบอุ่น เป็นมิตร และเอื้อต่อการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ  
๔.๓ บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ  
๔.๔ เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน(๑-๕)	ข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะ
๑.การดำเนินงานตามแผน	การปฏิบัติของบุคลากรในการใช้วันอาทิตย์เพื่อกิจกรรมครอบครัว	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
๒.การมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว	ความถี่ในการใช้วันอาทิตย์กับครอบครัว เช่น ทำกิจกรรมร่วมกัน, ดูแลบุตร	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
๓.คุณภาพเวลาครอบครัว	การดูแลบุตร,การทำกิจกรรมร่วมกัน, ความสัมพันธ์ที่ดีขึ้น	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
๔.การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	การลดหรืองดการทำงานวันอาทิตย์, การจัดกิจกรรมโดยไม่กระทบเวลาครอบครัว	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
๕.ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน	ความพึงพอใจ,การสร้างบรรยากาศอบอุ่น,การส่งเสริมคุณธรรม	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
๖.ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	
รวมคะแนนเฉลี่ย	(รวมคะแนนทุกหัวข้อ/จำนวนหัวข้อ)		