

นโยบายบริหารงาน สาธารณสุขอำเภอนาตาล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล องค์กรแห่งความสุข ต้องเป็นบ้านที่อบอุ่น เป็น ครอบครัวที่บุคลากร มีความรักความสามัคคี มีวินัย ร่วมเสริมพลังและสร้างสรรค์การทำงานสาธารณสุข เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศ ให้ความสำคัญยิ่งต่อ โครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติของพระบรมวงศานุวงศ์ สำหรับแนวทาง การบริหารและการพัฒนางานสาธารณสุข ตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามนโยบายสำคัญ ที่มุ่งเน้น ๕ ประเด็นได้แก่

๑. พัฒนาระบบสุขภาพ ยกระดับระบบสุขภาพปฐมภูมิ อสม. ให้คนไทยทุกครอบครัวมีหมอประจำตัว ๓ คน (หมอบริการ บ้าน หมออนามัย และหมอครอบครัว)ตลอดจนพัฒนาระบบบริการทุติยภูมิให้เป็นจุดเชื่อมต่อที่มีประสิทธิภาพมุ่งดูแลสุขภาพ แบบองค์รวม ทั้งกาย จิต สังคม พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตเชิงรุก ควบคู่ไปกับสุขภาพกาย ทั้งในหน่วยบริการและในชุมชน พัฒนาระบบการดูแลสุขภาพในทุกกลุ่มวัย โดยเฉพาะกลุ่มเด็กปฐมวัย และผู้สูงอายุ

๒. พัฒนาระบบบริการก้าวหน้า ประชาชนเข้าถึงระบบบริการสุขภาพ ลดความแออัด ลดรอยต่อด้วยการแพทย์วิถีใหม่ (New Normal Medical) สร้างนวัตกรรมในการบริหารจัดการระบบบริการให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ (Innovative Healthcare Management) สนับสนุนนโยบาย ๓๐ บาท รักษาทุกที่

๓. เร่งสร้างเศรษฐกิจสุขภาพ เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจผลิตภัณฑ์บริการสุขภาพในพื้นที่เพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขัน สร้างรายได้ให้กับประชาชนมุ่งสู่ศูนย์กลางการบริการสุขภาพ (Service Hub) ผลิตภัณฑ์สุขภาพ (Product Hub) และวิทยาการทางการแพทย์ (Academic Hub) สนับสนุนส่งเสริมสมุนไพร กัญชากัญชง เพื่อสุขภาพ ให้ประชาชนสามารถ เข้าถึง และได้ใช้เพื่อสุขภาพอย่างครอบคลุม ปลอดภัย เกิดการเพิ่มมูลค่า ทางเศรษฐกิจ ตลอดจนพัฒนาศูนย์นวัตกรรมด้านสมุนไพร การแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก

๔. เสริมสร้างสุขภาพดีวิถีใหม่ สร้างเสริมให้ประชาชน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สุขภาพวิถีปกติใหม่ (New Normal) โดยเฉพาะอาหาร ออกกำลังกายเพื่อการมีสุขภาพดี บุคลากรสาธารณสุขต้องเป็นตัวอย่างในการดูแลสุขภาพตนเอง พร้อมทั้งเพิ่ม ศักยภาพความมั่นคงทางสุขภาพในการจัดการกับโรคอุบัติใหม่ COVID – ๑๙ เป็นองค์กรหลักในการบูรณาการสร้างระบบสาธารณสุข ที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย สามารถควบคุมสถานการณ์ การระบาดได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความพร้อมด้านการ รักษาพยาบาล

๕. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส และประโยชน์ของประชาชน ในการบริหารและการดำเนินงานสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับประชาชน ให้เป็นหน่วยงานสีขาว ตามนโยบาย “ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสีขาว ” ผู้บริหารทุกคนต้อง ดูแลขวัญกำลังใจ และความปลอดภัยของบุคลากร สร้างผู้นำรุ่นใหม่ สร้างองค์กรแห่งความสุข พัฒนาค้นให้เก่ง ดี และมีความสุข งานได้ผล คนเป็นสุขเพื่อดูแลสุขภาพประชาชน ได้อย่างยั่งยืน



(นายถนอม ผิวหอม)
สาธารณสุขอำเภอนาตาล