

**โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนากิจการทางด้าน
จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี 2568
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี**

จังหวัดอุบลราชธานี หลักการและเหตุผล การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากร ในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำ ให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควร มีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมี บทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด 3 ประการ ดังนี้

1. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับ กฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงาน หรือการอื่นใดใน อันที่จะเสริมสร้าง และพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา
2. ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์และ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้
3. ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ 1) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าได้ บังคับ บัญชากระทำความผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที 2) หากมีการ กล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่มียานหลักฐาน ต้องทำการ สืบสวนข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนากิจการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ กระทำความผิด วินัย ประจำปี 2568 ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ กระทำความผิดวินัย และ จัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน นำไปสู่การยกระดับการพัฒนา คุณภาพบริการของ หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
2. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนากิจการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขเครือข่ายอำเภอนาตาล จำนวน 50 คน

สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล

วิธีดำเนินงาน

1. จัดทำโครงการเสนออนุมัติ
2. จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม
3. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
4. นำเสนอรายงานสรุปการประชุม
5. สรุปผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนกุมภาพันธ์ 2568-เดือนกันยายน 2568

งบประมาณดำเนินงาน

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสาธารณสุขอำเภออุทุมพรพิสัย ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทางด้านการจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวสุพัตรา นามเดช)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวพิมพ์สิริพันธ์ พรหมโพธิ์)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายถนอม ผิวหอม)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอ