

โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้าน
จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๗
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากร
ในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรมซึ่ง
หน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้
ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องปรามมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมี
มาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ในเรื่อง
วินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด 3 ประการ ดังนี้

๑. เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็น
แบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสมสอดคล้อง
กับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการปฏิบัติงาน หรือการอื่นใดในอันที่จะ
เสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

๒. ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์และ
ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

๓. ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ ๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าได้
บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที
๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยหรือไม่ แต่ยังไม่มียานหลักฐาน
ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน
หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่
กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม วินัย และการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่
กระทำความผิดวินัย และจัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน นำไปสู่การยกระดับการพัฒนา
คุณภาพบริการของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพมาตรฐานต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขเครือข่ายอำเภอภูพาน จำนวน ๕๘ คน

สถานที่ดำเนินงาน

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล

วิธีดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนออนุมัติ
๒. จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุม
๓. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จัดทำแผนงาน/โครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน
๔. นำเสนอรายงานสรุปการประชุม
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗

งบประมาณดำเนินงาน


ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ


หน่วยงานรับผิดชอบ

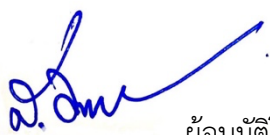
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสาธารณสุขอำเภอนาตาล ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวยุพา กุลบุตร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสุวิทย์ พิมพ์วงศ์)
ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอนาตาล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสุวิทย์ชัย ทองกุล)
สาธารณสุขอำเภอนาตาล

กำหนดการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาการทางด้าน
จริยธรรมและการมีวินัยและการป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัย ประจำปี ๒๕๖๗

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล จังหวัดอุบลราชธานี

ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล

วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

เวลา ๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น. ลงทะเบียน /ทดสอบก่อน อบรม

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. พิธีเปิดอบรม มอบนโยบาย แนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนา
ศักยภาพองค์กรเพื่อเป็นองค์กรคุณภาพบริหารจัดการมีธรรมมาภิบาลสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
จังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

(โดย นายสุวิทย์ชัย ทองกุล สาธารณสุขอำเภอ)นาตาล)

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัยราชการ

(โดย นายสุวิทย์ พิมพ่วงศ์ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ)นาตาล)

เวลา ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงาน(โดย นางสาวยุพา กุลบุตร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. การจัดการและการป้องกันข้อร้องเรียน พฤติกรรมบริการ ร้องเรียนทุจริต
(โดย นายสุวิทย์ พิมพ่วงศ์ ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ)นาตาล)

เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. การรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์/คณะทำงานการจัดการเรื่องร้องเรียนร้อง
ทุกข์ และการจัดตั้งศูนย์ การจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

(โดย นางสาวยุพา กุลบุตร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)

เวลา ๑๖.๓๐ น. ปิดการอบรม