-1-

แบบรายงานผลการปฏิบัติตาม

มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖4

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

๑. หน่วยงาน

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามาตรการฯ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอนาตาล

โทรศัพท์ 045-305105 โทรสาร 045-305105 .

๓. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร □มี □ไม่มี

๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง □มี □ไม่มี

๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร □มี □ไม่มี

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง □มี □ไม่มี

๔. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย

* จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
* จัดทำแผ่นพับ/จดหมายข่าว/การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
* จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
* สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
* ประซาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
* กำหนดเป็นส่วนหนึ่งซองหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
* กำหนดซ่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
* กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
* วิธีการอื่นๆ ได้แก่

๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

* มี ได้แก่ช่องทาง ข้อร้องเรียนหน่วยงาน , www.smmhospital.com และ ศูนย์ COC พึ่งได้
* ไม่มี

๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานหรือไม่

□ มี (ตอบข้อ ๗.๑-๗.๔) □ ไม่มี

๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน - ครั้ง

๗.๒ รูปแบบปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

* ทางวาจา - ครั้ง □ ทางกาย - ครั้ง
* ทางสายตา - ครั้ง □ ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง - ครั้ง
* ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ - ครั้ง ได้แก่

/ ๗.๓ ลักษณะการ

-๒-

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

* ผู้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชา
* ผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำต่อ ผู้บังคับบัญชา
* เพื่อนร่วมงาน กระทำต่อ เพื่อนร่วมงาน
* บุคคลภายในหน่วยงาน กระทำต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในหน่วยงาน

* ภายในห้องทำงาน
* บริเวณที่ลับตาคนหรือมุมอับภายในสถานที่ทำงาน
* พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน
* อื่นๆ ได้แก่

๗.๕ การจัดการในกรณีมีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการ ตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

. .

. .

. .

. .

. .

. .



ลงชื่อ........................................ผู้รายงาน

(นายปรีชา วิชัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

วันที่ ๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ .